

臺北市立懷生國民中學

110學年度第1次校務會議-會議資料

議程：

壹、確認上次會議提案執行情形

貳、主持人致詞

參、家長會致詞

肆、教師會致詞

伍、各處室業務報告

陸、提案討論

柒、臨時動議

捌、散會

壹、時間：中華民國110年8月25日(星期五)中午12時10分

貳、地點：校史室

參、召集人、主持人：校長陳政翊

紀錄：張淑萍

肆、出席人員：

伍、確認出席代表及議程：

陸、確認上次會議提案及臨時動議執行情形：

109學年度第2次校務會議提案討論、臨時動議各處室執行情形

【提案一】

提案單位	輔導室	提案人	輔導主任
案由	臺北市立懷生國民中學學生申訴案件處理辦法 ，提請討論。		

說明	<p>原訂之「臺北市立懷生國民中學學生申訴案件處理要點」，於100年08月17日校務會議通過。</p> <p>現依據</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.國民教育法第二十條之一第三項規定訂定之。 2.特殊教育法第二十一條第三項規定訂定之。 3.特殊教育學生申訴服務辦法第四條(107年8月24日修正)。 4.臺北市政府教育局106.08.17北市教中字第10638047500號函修正「臺北市國民中小學學生申訴案件處理辦法」為「臺北市國民中小學學生申訴及再申訴案件處理辦法」。 5.於1091022申評會討論修訂「臺北市立懷生國民中學學生申訴案件處理辦法」，依規定提校務會議通過。
決議	<p>通過</p> <p>(清點在場人數13人；同意12票；不同意0票；主席未投票)</p>

【提案二】

提案單位	人事室	提案人	人事主任
案由	有關本校專任教師聘約修正一案，提請審議。		
說明	<ol style="list-style-type: none"> 1.有關聘約修正一案，已依本校教師聘約第二十七條規定，先與教師會協議，並依鈞長裁示提教評會討論通過，提校務會議議決之。 2.修正後，擬自110學年度開始實施，至1100731尚未到期之聘約將同時註銷並發新聘書及聘約補至原聘期滿；到期之聘約(書)則適用新聘約(書)。 		
決議	<p>通過</p> <p>(清點在場人數13人；同意12票；不同意0票；主席未投票)</p>		

【提案三】

提案單位	人事室	提案人	人事主任
案由	推薦何素青老師參加臺北市110學年度特殊優良教師及教育部師鐸獎評選資料審查。		

<p>說明</p>	<p>1.依據109年11月19日北市教綜字第10931077102號函辦理。</p> <p>2.臺北市特殊優良教師評選資格：</p> <p>任職臺北市公私立高級中等以下學校暨幼兒園(含獨立進修學校)及高級中等以下國立學校(含國立大學附設中小學、幼兒園)之現職編制內合格專任教師、教保員、助理教保員、軍護人員、專任運動教練、園長及校長，且具中華民國國籍並符合下列二項條件之一者：</p> <p>(一)未曾獲頒臺北市(以下簡稱本市)特殊優良教師者</p> <p>(二)曾獲頒本市特殊優良教師獎項滿五年以上，且提出申請之類組與原獲頒類組不同者，則不在此限。</p> <p>3.教育部師鐸獎初審：獲頒110學年度本市特殊優良教師者、曾獲本市特殊優良教師且未獲本市推薦參與教育部師鐸獎評選者。</p> <p>4.本案請學務處協助說明。</p>
<p>決議</p>	<p>通過 (清點在場人數13人；同意12票；不同意0票；主席未投票)</p>

柒、主持人致詞：

捌、家長會致詞：

玖、教師會致詞：

拾、各處室業務報告

【教務處】

一、110學年度教務處團隊－主任：徐蓓貞、教學組長：張馨文、註冊組長：沈偵鳳、設備組長：蔡秀穎、資訊組長：洪宗平、施宇亮幹事、周美玲幹事、郭秋鑾幹事

二、工作重點：

(一)落實教學正常化，貫徹常態編班。

(二)推動十二年國民基本教育課程－自發、互動、共好。

(三)推動雙語課程計畫。

(四)均衡學習與多元評量。

(五)提供並支持教師專業發展，提昇教學品質及學生學習成效。

(六)推展科學及本土語言教育。

(七)加強資訊教育及英語能力，落實學校本位 (國際教育)課程發展。

(八)充實教學設備，加強安全教育之實施。

(九)持續辦理多元入學管道等相關事宜。

(十)舉辦各項才藝及學藝競賽等活動，提供學生揚才適性的展現機會。

(十一)智慧校園及資訊教育推動

(十二)111學年度雙語課程計畫繼續推行

三、[110學年度教務工作計畫](#)

四、[109學年度教務處工作計畫執行情形檢討](#)

【學務處】

一、110學年度學務處團隊- 學務主任：葉孝玲、訓育組組長：葉絡慈、生教組組長：黃登賢、衛生組組長：陳薇新、體育組組長：王琦瑜、護理師：劉慧芬、洪燕萍幹事、傅惠敏幹事；本學年度共計12班，各班設導師1人。

二、工作重點

(一)班級榮譽競賽-持續推動生活教育、品德教育。並利用班會及每週中心德目結合方式，將品德教育十二大核心價值：尊重、責任、公德、誠信、感恩、合作、關懷、助人、正義、反省、自主、孝悌等議題融入班會討論題綱。

(二)推展國際教育-

1、推展本校國際教育本位課程，落實雙語融入日常生活。

2、持續辦理英說臺灣意象競賽。

(三) 鼓勵學生服務學習。

(四) 執行正向管教、推動禮貌運動。

(五) 發展多元化社團活動，發揮潛力，培養專長。含重點特色團隊為女籃、男籃、擊劍、打擊樂團。

(六) 推行衛生教育與環境教育

(七) 推動本校SH150計畫。

(八) 落實環保政策－全校親師生以行動來愛護地球。

(九) 推動小田園教育體驗學習。

(十) 辦理各項體育活動及競賽。

(十一)參與家長社區且互助共榮。

(十二)執行學校防疫整備。

三、[110學年度學務處工作計畫.pdf](#)

四、109學年度學務處工作計畫執行情形檢討與成果

(一) [109學年度各代表隊及個人校外競賽成績記錄.pdf](#)

(二) [109學年度學務處年度工作計畫執行情形檢討.pdf](#)

【總務處】

一、110學年度總務處團隊－總務主任：鄭載德、事務組組長：黃曼清、文書組組長：張淑萍、出納組組長：鄭閔方、財管人員：吳婕瑛。

二、工作重點

(一)辦理工程、財物及勞務採購：

- 1.完成專科教室、行政辦公室及體適能教室智慧節能循環扇安裝及驗收。
- 2.完成110學年度午餐外訂桶餐，得標廠商為宮保王食品有限公司和榮彬食品有限公司。
- 3.完成9年級畢業旅行招標，得標廠商為金銀島旅行社。
- 4.完成專科教室環境改善暨視聽教室優化工程及驗收。
- 5.體育館2樓室內籃球場照明設備更換為LED燈具。
- 6.預計8月底前完成校本部4樓教室電源改善工程。
- 7.預計11月底辦理110年度校園保全、工友勞務採購案
- 8.預計12月前完成活動中心電源改善工程，。
- 9.配合學務處辦理7、8年級校外教學採購案。

(二)持續落實校園環境淨化、綠化及美化：

- 1.校園樹木修剪及2至4樓外掛花盆維護。
- 2.校舍油漆粉刷

(三)進行全校公物維護：

- 1.全校每月飲水機、電梯、機電設施設備清潔、消毒及保養。
- 2.8/30(日)進行109年度下半年水塔清洗及消毒作業。

3.推動班級公物維護，進行教室公物檢查及校園設備維修。

(四)加強師生防災觀念，落實防災教育：

1.每學期辦理防災避難掩護演練。

2.每半年辦理自衛消防編組訓練。

3.辦理教師防災研習：8/26下午1時30分-4時30分，講題：生活裡的紅綠燈-防災意識與交通安全研習。

(五)加強校園門禁管制，維護師生安全

(六)推動校園餘裕空間活化。

三、[110學年度總務處工作計畫](#)

【輔導室】

一、110學年度輔導室團隊－輔導主任：陳俚汝、輔導組組長：彭冠寧、資料組組長：紀曉穎、特教組組長：張雅婷、特教老師：鄧吟芳、許尤芬、專輔教師：黃珮涵、兼輔老師：陸洙妘、郭人瑋幹事

二、工作重點

(一)分年級實施生涯發展教育、生命教育、性別平等教育。7年級以認識自我與學習輔導為主，8年級以人際互動、多元試探學習為主，9年級以生活(情緒)與適性生涯輔導為主。

(二)協助教師落實有效教學與輔導學生，型塑具有輔導文化(關懷、傾聽、接納、包容、同理)的懷生校園。

(三)宣導生命教育議題，包含校園自我傷害與防治三級預防、自殺防治守門人、促進心理健康防治活動、生命關懷與服務、動物保育扎根。

(四)推動生涯發展教育，進行生涯發展議題系列課程、社區高中專業群科參訪、技

藝教育學程、多元入學進路。

(五)落實性別平等教育:校園性騷擾性侵害與性霸凌防治、兒少保護及家庭暴力防治、高風險家庭評估和通報。

(六)推動家庭教育,辦理祖孫週、孝親週、人口教育、親職講座。

(七)辦理本校特殊學生鑑定安置、特教新課綱推動、特殊教育宣導等事項,協助特殊教育學生於本校的學習與適應。

(八)關懷中輟學生,進行中輟學生預防追蹤與復學輔導、多元能力開發教育。

(九)辦理教師輔導知能研習、專業輔導人力支援辦理學生小團體輔導活動及個別晤談。

(十)PILOT正向人際及生活能力訓練課程於輔導課程實施。

(十一)長照宣導課程於健體領域及綜合領域課程實施。

(十二)校犬認養計畫:辦理師生動物保護、犬隻訓練照護研習,舉辦宣導活動,讓師生與校狗和諧相處,關心動物、尊重生命,營造友善的校園空間。

三、[110 學年度輔導工作計畫](#)

【人事室】

一、工作重點

(一)已於8/5將本校109學年度教師成績考核案送教育局審核。

(二)已於8/9將本校教師不休假加班核銷案送核銷。

(三)教師聘師(含兼導師和行政)已製作完成及用印;惟聘約部分,待老師填妥資料簽名後送用印,故開學後發放。

(四)有關教師權益簡介一覽表,已放置學校網頁供參,同時會隨著修正而置換校網資料。

(五)有關本次提案,俟決議通過後製作選票於期初校務會議說明會辦理教評會及考核會票選委員票選作業。

【會計室】

一、工作重點

- (一)完成109年度決算書，基金來源決算數1億6,435萬7,054元，基金用途決算數1億6,364萬9,709元。(詳專案網站/預決算會計月報公開專區)。
- (二)依規定完成並按時公告會計月報(詳專案網站/預決算會計月報公開專區)。
- (三)補辦預算:截至7月底辦理教育部獎勵無償提供非營利幼兒園場地購置設備款及場地開放因應安全需求購置感應器等設備計25萬元。
- (四)完成110年第二期實施計畫及收支估計表。
- (五)完成110年度半年結算報告。
- (六)辦理111年度預算案送件，預算案額度基金來源編列數1億3,119萬8千元，基金用途編列數1億4,116萬1千元。

拾壹、提案討論：

【提案一】

提案單位	學務處	提案人	學務主任
案由	修訂《 臺北市立懷生國民中學學生服裝儀容規範 》，提請討論。		
說明	一、依據臺北市政府教育局第11030503372號函示辦理。 二、國教署提供之服儀規範錯誤樣態一覽表中，明列學校註明髮式不染、不燙、限制髮長即為不符教育部服儀規範原則，故刪除本原則關於髮式之限制。		

決議	
----	--

【提案二】

提案單位	學務處	提案人	學務主任
案由	修訂《 臺北市立懷生國民中學學生獎懲實施要點 》，提請討論。		
說明	<p>一、依據臺北市政府教育局第11030503372號函示辦理。</p> <p>二、教育部明列學校不得就服儀規範對學生作懲處，故刪除本要點原對於學生服儀不整之懲處。</p>		
決議			

【提案三】

提案單位	人事室	提案人	人事主任
案由	有關教師於留職停薪(含兵役、侍親、育嬰、進修及借調等)、延長病假及公務借調等期間，未實際在校任教、服務，其於教評會及考核會票選委員選舉時有無選舉權與被選舉權，及選任後是否喪失委員資格，提請審議。		

說明	<p>1.依據臺北市政府教育局110年1月19日北市教人字第1103018771號函辦理。</p> <p>2.依說明四略以，是以，教師於留職停薪(含兵役、侍親、育嬰、進修及借調等)、延長病假及公務借調等期間，未實際在校任教、服務，其於考核會有無選舉權與被選舉權及選任後是否喪失委員資格，宜由校務會議議決；又其選舉或票選方式，亦由學校本公平、公正、公開及秘密投票等相關原則，由校務會議議決。</p> <p>3.依說明五略以，有關辦理教師留職停薪期間不應擔任教師評審委員會委員或教師成績考核委員會委員...，因應教育部95年5月8日台(一)字第0950064157號函停止適用，故留職停薪(含兵役、侍親、育嬰、進修及借調等)、延長病假及公務借調等期間，未實際在校任教、服務，其於考核會有無選舉權與被選舉權及選任後是否喪失委員資格，宜由校務會議議決。</p>
決議	

【提案四】

提案單位	學務處	提案人	學務主任
案由	為發放本校110年度教師節敬師獎勵一案，提請討論。		

說明	<p>一、依據110年8月4日北市教中字第11030677471號函辦理。</p> <p>二、依說明二，為配合教師節敬師活動，並激勵教師士氣及提升教職員工工作績效，本(110)年度本局所屬各級學校教職員工符合臺北市教師節敬師獎勵實施要點第4條規定之一者，得發給新臺幣600元之等值商品禮券。</p> <p>三、依說明三，致贈對象為編制員額內之教職員工，包括校長、教師兼行政職、教師兼導師、專任教師、長期代理教師(指代理3個月以上之教師)及專任職員。</p> <p>四、本校110學年度學校教師節敬師獎勵教職員工清冊提請審核。</p>
決議	

拾貳、臨時動議：

拾參、散會：110年8月25日中午 時 分。